

平成29年度 阪神センコー運輸株式会社 安全品質環境衛生管理 活動計画書

作成日 平成29年3月13日
改定日 平成29年4月15日
阪神センコー運輸株式会社



平成28年度の振り返り

1.安全・品質・環境・衛生活動結果

①車両事故

| | トラック・トラク台数 | ①年間総走行距離 | 車両事故件数 | ②内)道路事故件数 | 度数率(②/①*100万) | 達成状況 |
|--------|------------|-----------|--------|-----------|---------------|------|
| 単体(自社) | 50 | 1,681,014 | 0 | 0 | 0.00 | ○ |
| 協力会社 | 60 | — | 0 | 0 | — | ○ |
| 合計 | 110台 | — | 0件 | 0件 | — | — |

②労働災害

| | 常時労働者数 | ①総労働時間 | 災害件数 | ②休業4日以上 | 度数率(②/①*100万) | 達成状況 |
|------|--------|---------|------|---------|---------------|------|
| 社員 | 129 | 247,963 | 0 | 0 | 0.00 | ○ |
| 直バート | 13 | 24,988 | 0 | 0 | 0.00 | ○ |
| 派遣会社 | 35 | 67,276 | 0 | 0 | 0.00 | ○ |
| 協力会社 | 110 | — | 0 | 0 | — | ○ |
| 合計 | 287人 | — | 0件 | 0件 | — | — |

③車両事業所残酒結果

| | | | | | | |
|-----|-----|------|-----|------|-----|---|
| 改善率 | 90% | 基準未達 | 40件 | 改善件数 | 36件 | X |
|-----|-----|------|-----|------|-----|---|

【未改善課題】

| |
|--------------------------|
| ①連続運転4時間超(休憩時間取得不足によるもの) |
| ②休憩時間60分未満 |

⑤品質事故

| | | | | | |
|--------|----|-----|----|-----|---|
| 重大品質事故 | 目標 | 0件 | 結果 | 0件 | ○ |
| 品質事故 | 目標 | 97件 | 結果 | 79件 | ○ |

⑥CS活動(トップ診断等)

| | | | | | |
|----|----|-----|----|-----|---|
| 上期 | 目標 | 72点 | 結果 | 76点 | ○ |
| 下期 | 目標 | 80点 | 結果 | 82点 | ○ |

⑦環境活動

| | | | | | |
|----|----|-----------|----|----------|---|
| 燃費 | 目標 | 5.61 km/l | 結果 | 6.0 km/l | X |
|----|----|-----------|----|----------|---|

⑧衛生活動

| | | | | | |
|----------------|----|-----|----|-----|---|
| 有所見率 | 目標 | 45% | 結果 | 57% | X |
| 再検査・精密検査、要治療者率 | 目標 | 26% | 結果 | 23% | ○ |
| 喫煙率 | 目標 | 58% | 結果 | 58% | ○ |

2.社長振り返りコメント(マネジメントレビュー)

(安全・品質・環境・衛生・CS活動結果に基づく課題)

コンプライアンス遵守に向け上期から、労働時間16H超、293H超撲滅に取り組み、

管理者から、配車担当への日々の進捗管理が明確となり、ドライバーの理解度が高まり

管理体制が定着した。

連続運転、休憩時間の管理向上に注力していく。

3.リスクアセスメントの実施状況

HHKからの展開でヒヤリの傾向から分析、対策の共有までは定着してきたが

規定の様式での展開については着手できておらず、

リスクの特定ともう一歩踏み込んだ活動を展開する。

平成29年度 阪神センコー運輸株式会社安全品質環境衛生方針及び目標

【センコーグループ安全品質方針・目標】

「人間尊重」と「すべてに優先する安全」の精神のもと、安全のセンコーグループスタンダードを確立し「車両事故完全ゼロ」「労働災害完全ゼロ」「重大品質事故完全ゼロ」の職場を実現している。

(中期安全目標) 車両事故ゼロ 労働災害ゼロ 重大品質事故ゼロ

①中期計画における具体的な指標

H33年度 度数率(道路上の事故・休業4日以上)

※目標値設定根拠: 単体のH28年度結果の半減値を総体の目標値とする

車両事故 単体 度数率 0.518 H28年度比 10.2%削減
グループ 度数率 0.351 H28年度比 4.9%削減

労働災害 単体 度数率 1.295 H28年度比 10.3%削減
グループ 度数率 1.090 H28年度比 8.2%削減

②その他

・各種点呼の完全実施

・残酒反応 ゼロ

③品質事故 重大品質事故ゼロ

④CS活動

【センコーグループ環境方針・目標】

～省エネ設備の積極的導入、3R推進継続、環境負荷低減サービスの顧客～

- ①業界に先んじた代替エネルギー活用、省エネエネルギー設備の積極的導入
- ②3R(リデュース・リユース・リサイクル)活動の継続による循環型社会への貢献
- ③顧客への環境負荷低減につながるサービス(物流・商流・情報その他)の提案

(H29年度環境目標)

①コンプライアンス ・業務用空調・冷蔵・冷凍機器点検
・産業廃棄物のマニフェスト交付実績(4/1~3/31分)の各都道府県/政令市への報告

②改正省エネ法に準じたCO2削減

・輸送トンキロ当たり燃料使用量の削減 H28年度比 ▲1.5%

・売上(倉庫業)当たり電力使用量の削減 H28年度比 ▲1.5%

③燃費向上の推進 ・主要車種の燃費向上 H28年度比 +1.5%

・E&S指数5以下の推進 指数5以下

④省電力活動の推進 ・電力使用量の削減 H28年度比 ▲1.5%

⑤廃棄物削減、リサイクル率の向上 ・廃棄物排出量の削減(特に木パレ) H28年度比 ▲2%

・リサイクル率の向上 リサイクル率 78%以上

⑥その他 ・グループ会社の環境データの把握、及び制度UP

・モーダルシフト、共同輸配送を中心としたグリーン物流推進

・エコマークがついた事務用品、備品類の優先購入(グリーン購入)

【センコーグループ衛生方針・目標】

従業員とその家族が日々心身の健康を保ち、元気で活力に溢れた豊かな職場から、確かな信頼と満足を創造する『健康企業集団』を目指す。

①有所見率

H28年度比 2%削減

②再検査、要治療者率

H28年度比 2%削減

③年間疾病休業日数

H28年度比 4%削減

④高ストレス者率

H28年度比 7%削減

【会社安全指針・目標】

それぞれの職場が主体性を持って安全活動に取り組み『現場・現物・現実』を基盤に不安全状態・不安全行動の根絶に向け安全活動を活性化させるため、管理者(所長)による点呼立会、巡回時を活用し、さらに従業員とのコミュニケーションの向上をはかる。

(中期安全目標) 車両事故ゼロ 労働災害ゼロ 重大品質事故ゼロ

○中期計画における具体的な指標

H33年度 度数率(道路上の事故・休業4日以上)

※目標値設定根拠: 単体のH28年度結果の半減値を総体の目標値とする

車両事故 度数率 0.351 H28年度比 4.9%削減

労働災害 度数率 1.090 H28年度比 8.2%削減

○その他

・各種点呼の完全実施

・残酒反応 ゼロ

・管理者(所長)による点呼立会・職場巡回 週1回

○CS活動

【会社品質指針・目標】

『すべてのお客様に満足して頂く』ことがサービスの基本であると再認識し、物流品質を永続的に向上させるため顧客ニーズの実現を目指した活動を確実に、迅速に行う。

○品質事故 重大品質事故 ゼロ

貨物破損 対前年10%削減

【会社環境指針・目標】

○燃費向上の推進

・主要車種の燃費向上

H28年度比 +1.5%

○地域貢献活動への参加

○その他

・エコマークがついた事務用品、備品類の優先購入(グリーン購入)

【会社衛生指針・目標】

管理者自らが率先して健康維持推進活動に取組み、従業員の健康意識を向上させ、職場が一體となってさらなる健康企業を目指す

○有所見率

H28年度比 50%未満

○再検査、要治療者率

H28年度比 2%削減

平成29年度 阪神センコー運輸株式会社 安全品質環境衛生管理 活動計画書

| 重点実施項目 | 内容 | 目標 | 実施部門 | スケジュール | | | | | | | | | | | |
|-----------------------------|---|---|--|------------------|-----------------------|--|--|--|--|--|--|----------------------------------|------------------------|--------------|----|
| | | | | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 1 | 2 | 3 |
| 会議体 | | | | 計画 | 実施 | 計画 | 実施 | 計画 | 実施 | 計画 | 実施 | 計画 | 実施 | 計画 | 実施 |
| 1、会議体 | ①安全衛生委員会の開催 ③職場安全衛生委員会 | 毎月 | 会社 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 2、活動方針、計画の周知 | ①安全衛生委員会にて活動方針、計画について従業員へ周知 ②各営業所へ掲示を指示 | 社員全員 全営業所 | 会社 営業所 | ○ ○ | | | | | | | | | | | |
| 安全管理活動 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1、安全衛生取り組み連携強化 | ①安全実力度評価の展開/法基準からセンコー基準へステップアップ ②定期的な危険品管理(保安を含む)研修への参加 ③関西エリア安全担当者連絡会議への参加 ④職場巡回・パトロールの実施(過去の事故対策の効果の確認) ⑤各種点呼立会 ⑥CS安全担当巡回同行 | 全営業所 4半期毎 | 安全育成担当 本社 | ○ ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 2、コンプライアンス遵守優先の企業価値創造 | ①労働時間管理徹底による過重労働防止 ②点呼システムを活用した乗務後点呼の推進 ③点呼システムを活用したドライバー健康管理の推進 | 全営業所 全営業所 全営業所 | 営業所・安全担当 営業所 営業所 | ○ ○ ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 3、全従業員が安全に働く職場環境の確立 | ①新デジタル機能を活用したハザードマップの作成推進 ②ドライバー健康管理DBを活用した定健後措置の徹底 ③ドライバー認定基準にそったドライバー認定の徹底 ④(構内)作業手順の再点検 | 全営業所 全営業所 毎月 隔月 | 安全担当 安全担当 安全担当・営業所 構内職長 | ○ ○ ○ ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 4、教育訓練の継続 | ①雇入れ時教育の実施 ②高齢者教育の実施(45歳・60歳) ③添乗指導(新人・定期・事故惹起者) ④地区研修への参加(ドライバー・オペレーター) ⑤地区訓練の開催(ドライバー・オペレーター) ⑥一般的な指導及び監督の指針の完全実施 ⑦(構内)作業手順書からの教育 | 対象者全員 対象者全員 対象者全員 対象者全員 上・下期/2回 毎月 隔月 | 安全担当 営業所・安全担当 安全担当 各支店 開催都度調整参加 安全担当・トレーナー 営業所 構内職長 | | | | | | | | | | | | |
| 5、その他 | ①センコーグループ技能コンテストチャンピオンシップ参加の推進 ②各種コンテスト参加の促進とフォロー ③特別安全強化月間取り組みのフォロー ④兵庫県無事故・無違反チャレンジコンテストへの参加 ⑤阪神センコー特別安全強化月間の取り組み | 参加対象者 参加対象者 全営業所 全ドライバー 全営業所 | 営業所・安全担当 営業所・安全担当 営業所・安全担当 営業所・安全担当 安全推進者 | | ○ ○ ○ ○ ○ | ○ <td>○<td>○<td>○<td>○<td>○<td>○<td>○<td>○<td>○</td></td></td></td></td></td></td></td></td> | ○ <td>○<td>○<td>○<td>○<td>○<td>○<td>○<td>○</td></td></td></td></td></td></td></td> | ○ <td>○<td>○<td>○<td>○<td>○<td>○<td>○</td></td></td></td></td></td></td> | ○ <td>○<td>○<td>○<td>○<td>○<td>○</td></td></td></td></td></td> | ○ <td>○<td>○<td>○<td>○<td>○</td></td></td></td></td> | ○ <td>○<td>○<td>○<td>○</td></td></td></td> | ○ <td>○<td>○<td>○</td></td></td> | ○ <td>○<td>○</td></td> | ○ <td>○</td> | ○ |
| 品質管理活動 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1、品質事故分析結果から再発防止策実施の推進 | ①品質事故発生原因の追求と事故事例、対策の周知 ②品質事故発生傾向、形態の分析 | 毎月 半期毎 | 会社 安全担当 | | ○ | | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 環境管理活動 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1、燃費向上活動 | ①環境設備導入の促進 ②社会貢献活動の促進 | 都度 都度 | 安全担当 営業所・安全担当 | ○⇒ ○ | | | | | | | | | | | |
| 衛生管理活動 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1、身体活動活性化推進 | ①『健やか活動プラス10』参加への促進 ③地域健康イベントへの参加 | 5-6月10-11月 | 看護師・安全担当 全従業員 | | ○ | | | | | | ○ | | | | |
| 2、禁煙活動推進支援 | ①禁煙チャレンジャーへの指導、支援 | 対象者全員 | 看護師 | | ○ | | | | | | ○ | | | | |
| 3、健康データ整備とその分析による従業員健康指導の強化 | ①健康診断と事後処置の実施 | 全従業員 | 看護師 | | | | ○ | | | | | ○ | | | |
| 4、その他 | ①歯科保健活動 ②長時間労働者の産業医面談推進 ③熱中症予防教育・対策 ④季節感染症予防教育・対策 ⑤定期健康診断の実施 ⑥特定業務従事者健診の実施 | 全従業員 毎月 全従業員 全従業員 全従業員 全従業員 | 看護師・安全担当 看護師・安全担当 看護師・安全担当 看護師・安全担当 看護師・安全担当 看護師・安全担当 | | ○ | | | | | | ○ | | ○ | ○ | ○ |