

平成27年度 阪神センコー運輸株式会社 安全品質環境衛生管理 活動計画書

作成日 平成27年3月18日

改定日 平成27年4月22日

阪神センコー運輸株式会社

承認 立案

渡辺

下野

平成26年度の概要

1. 事故・災害の発生状況						
①車両事故 月 日時点						
直営	ヘッド台数	①年間総走行距離	事故件数	②道路上事故	度数率(②/①×百万)	達成状況
直営	90台	4,530,011	2		0.00	
協力	60台	—		—	—	
合計	150台	4,530,011 km	2件	0件	0.00	—
②労働災害						
直営	常時労働者数	①総労働時間	災害件数	②休業4日以上	度数率(②/①×百万)	達成状況
直営	124人	392,768	2	2	5.09	
パート					#DIV/0!	
アルバイト	13人	26,485時間			0.00	
派遣					#DIV/0!	
協力	—			—		
合計	137人	419,253時間	2件	2件	4.77	
③品質事故 達成状況						
重大品質事故					0件	
品質事故					95件	
事故費					3067千円	
(内1件当たり50万円事故費 千円)						
立替金発生額					12,973千円	
④環境活動 達成状況						
燃費					5.21km/l	
⑤衛生活動 達成状況						
「健やか活動+10」達成者率					84%	
長時間労働者の産業医面談率					26%	
2. 計画の反省						
(安全)						
入社3年未満ドライバー研修実施にあたり、上期の予定が下期にずれ込み						
事前調整がうまく行かなかったことから、今年度については実施時期を見据えて						
早め早めの調整と準備に力を注ぐ。						
(品質)						
品質事故・クレームの吸い上げはほぼ全件上がってきているが、						
まだまだ月次レポートもあり、集約等に多少の誤差が発生。						
(環境)						
燃費向上については、デジタルの回転数設定基準の見直しによる向上を見据えていたが						
車種ごとに回転域が異なることで、それぞれ検証した結果設定が下期にずれ込み						
思うような結果が残せなかった。						
(衛生)						
健康診断一次検診については全従業員が期間中での受診できており、二次検診に						
ついても結果的には100%受診できているが、受診時期にはばつきがあり						
産業医・看護師を巻き込んだ中、受診促進を促し早期受診を徹底する。						
3. リスクアセスメントの実施状況						
HHKからの展開でヒヤリの傾向から分析、対策の共有までは定着しつつあるが						
規定の様式での展開については着手できておらず、統一様式での着手時期を検討し						
実施。						
4. 安全実力度評価の概要						
平成26年度業務監査実施に付き安全実力度評価未実施						

平成27年度 阪神センコー運輸株式会社 安全品質環境衛生指針及び目標

【全社安全】		【会社安全】	
グループ全体で予防安全活動を積極的に展開し、組織のシナジー効果を活かし、より高い安全水準を達成して社会から高い信頼を得られる組織が創られている。		職場における不安全行動・不安全状態を根絶し、車両事故・労働災害を予防するため、現場、現物、現実を見据えた中、先取りの安全活動を展開する。	
(1) 目標		(1) 目標	
1) 車両事故 道路上交通事故度数率 0.275 <追突事故「ゼロ」交差点内での右折対向車との衝突事故削減>		1) 車両事故 道路上交通事故度数率 0.00 <追突事故「ゼロ」交差点内での右折対向車との衝突事故削減>	
2) 労働災害 休業4日以上労災度数率 0.819 <墜落転落災害の削減 リフト後退時の激突事故削減>		2) 労働災害 休業4日以上労災度数率 0.00 <墜落転落災害の削減 リフト後退時の激突事故削減>	
3) その他 各種点呼の完全実施、残酒反応ゼロ		3) その他 各種点呼の完全実施、残酒反応ゼロ	
(2) 重点施策		(2) 重点施策	
1) グループ会社の安全管理体制強化		1) 安全管理体制強化	
2) リスクアセスメントと安全実力度評価による安全水準向上		2) リスクアセスメントと安全実力度評価による安全水準向上	
3) 健康起因事故の予防		3) 健康起因事故の予防	
4) 教育訓練の継続		4) 教育訓練の継続	
5) 安全技術の開発		5) 安全技術の活用促進	
【全社品質】		【会社品質】	
(1) 目標		『すべてのお客様に満足して頂く』ことがサービスの基本であると再認識し、物流品質を永続的に向上させるため顧客ニーズの実現を目指した活動を確実に、迅速に行う。	
1) 重大品質事故件数 ゼロ (品質事故についての件数・貨物事故立替金等については各事業所にて目標設定し、取組む)			
(2) 重点施策			
1) 潜在する重大リスクの洗い出し及び本社各部と連携したリスク低減推進			
【全社環境】		【会社環境】	
～環境先端企業を目指し「資源最少&3R」の推進～		環境への負荷軽減と燃料費削減を考慮し、交通弱者への「思いやり」のある行動と運転操作を心がけ、エコ&セーフティーを推進する。	
(1) 目標		(1) 目標	
1) 電力使用量の削減 H26年度比 ▲3% 各営業所活動結果の集約値		1) 重大品質事故 ゼロ継続	
電力料金の削減 H26年度比 ▲3% としての行政報告となるが、		2) 品質事故件数 対前年 10%削減 85件	
2) 燃費の向上 H26年度比 +3% 企業目標として		(2) 重点施策	
3) 廃棄物排出量の削減 H26年度比 ▲1% 改正省エネ法に準じたCO2削減		1) 品質事故分析結果から再発防止策実施の推進	
廃棄物処理料の削減 H26年度比 ▲1% H26年度比▲1%に取組む			
4) リサイクル量の向上 H26年度比 +1%			
5) 太陽光発電事業 H27年度予算通知通り			
(2) 重点施策			
1) 改正省エネ法に準じたCO2削減 5) 太陽光発電事業		(1) 目標	
2) 省電力活動の推進 6) その他、荷主との共同、及び 社会貢献活動		1) 燃費の向上 対前年3%向上 5.36km/l	
3) 省燃費活動の推進		2) 地域貢献活動への参加	
4) 廃棄物削減、リサイクル率(有価処理)向上		(2) 重点施策	
【全社衛生】		1) 省燃費活動の推進	
～さらに健康に「健康企業センコー」を目指す～		【会社衛生】	
従業員個人によるセルフケアを中心とした健康管理活動が展開され、組織の健康管理システムとの融合により、心身ともに健康で仕事と生活の調和がとれた生き活きとした健康企業になっている。		健康維持推進活動に管理者自ら模範となり、従業員の健康意識を向上させ、職場が一体となってさらなる健康企業を目指す	
(1) 目標		(1) 目標	
1) 有所見率 50%以下 (対前年 2.5%削減)		1) 有所見率 46%以下 (対前年 1%削減)	
2) 再検査・精密検査、要治療者率 28%以下 (対前年 2.5%削減)		2) 再検査・精密検査、要治療者率 22%以下 (対前年 1%削減)	
3) 喫煙率の低減 40%以下 (対前年 5%削減)		3) 産業医面談率の向上	
(2) 重点施策		(2) 重点施策	
1) 各部店・グループ単位での身体活動活動活性化推進		1) 身体活動活動活性化推進	
2) 高齢社員健康管理施策のスタートとフォロー実施		2) 禁煙活動推進支援	
3) 個人別把握による禁煙活動推進支援		3) 健康データ整備とその分析による施策立案、従業員健康指導の強化	
4) 法制化に向けたストレスチェック対象拡大対応と医療職によるメンタルヘルス個人ケア実施			
5) 健康データ整備とその分析による施策立案、従業員健康指導の強化			
6) 看護職人員、連携体制整備、及び健保連携体制整備			

平成27年度 阪神センコー運輸株式会社 安全品質環境衛生管理 活動計画書

重点実施項目	内容	目標	実施部門	スケジュール																	
				4		5		6		7		8		9		10		11		12	
会議体				計画	実施	計画	実施	計画	実施	計画	実施	計画	実施	計画	実施	計画	実施	計画	実施	計画	実施
1、会議体	①安全衛生委員会の開催	毎月	会社	○		○		○		○		○		○		○		○		○	○
	②品質向上委員会の開催	毎月	会社	○		○		○		○		○		○		○		○		○	○
	③職場安全衛生委員会	毎月	営業所	○		○		○		○		○		○		○		○		○	○
2、活動方針、計画の周知	①安全衛生委員会にて活動方針、計画について従業員へ周知	社員全員	会社	○																	
	②各営業所へ掲示を指示	全営業所	営業所	○																	
安全管理活動																					
1、安全管理体制の強化(安全マネジメント力の向上)	①安全MSマニュアルの適正運用指導	安全担当全員	本社	本社計画日程に準ずる																	
	②安全担当者研修への参加	安全担当全員	本社			○					○						○				
	③関西エリア安全担当者連絡会議への参加	安全担当全員	関西業務センター	○		○		○		○		○		○		○	○	○	○	○	○
	④職場巡回・パトロールの実施	毎月	営業所・安全担当	○		○		○		○		○		○		○	○	○	○	○	○
	⑤各種点呼立会	毎月	営業所・安全担当	○		○		○		○		○		○		○	○	○	○	○	○
	⑥CS安全担当巡回同行	4半期毎	本社				○					○					○				○
2、リスクアセスメントと安全実力度評価による安全水準の向上	①重大事故:ドラレコを活用したリスク低減策の展開	全営業所	営業所・安全担当			○				○				○			○		○		○
	②HHK活動分析結果の有効活用促進	全営業所	安全担当	○		○		○		○		○		○		○	○	○	○	○	○
	③平成26年度安全実力度評価未達事故改善のフォロー	全営業所	安全担当	○		○		○		○		○		○		○	○	○	○	○	○
	④危険リスクへの意識の向上(危険予知活動の充実)	全営業所	営業所	○		○		○		○		○		○		○	○	○	○	○	○
3、健康起因事故の予防	①時間管理DBの活用による時間管理の促進	全営業所	安全担当	○		○		○		○		○		○		○	○	○	○	○	○
	②睡眠時無呼吸症候群(SAS)検査の実施	全営業所	安全担当	上期中																	
4、教育訓練の継続	①雇入れ時教育の実施	入社時都度	安全担当・営業所				○														
	②入社3年未満の教育の実施	対象者全員	安全担当																		
	③高齢者教育の実施(45歳・60歳)	対象者全員	営業所・安全担当					○													
	④添乗指導(新人・定期・事故惹起者)	対象者全員	安全担当	対象者発生都度																	
	⑤リーダー・班長研修の実施	対象者全員	安全担当						○												
	⑥地区研修への参加(ドライバー・オペレーター)	対象者全員	各支店	開催都度調整参加																	
5、安全技術の活用促進	①モービルアイ検証結果のフォロー	京都	安全担当				○							○				○			○
	②新型デジタコ運用のフォロー	尼崎営業所	安全担当			○		○		○											
6、その他	①センコーグループ技能コンテストチャンピオンシップ参加の推進	参加対象者	営業所・安全担当				○			○			○		○						
	②各種コンテスト参加の促進とフォロー	参加対象者	営業所・安全担当				○		○			○									
	③特別安全強化月間取り組みのフォロー	全営業所	営業所・安全担当						○				○						○		
	④兵庫県・京都府無事故・無違反チャレンジコンテストへの参加	全ドライバー	営業所・安全担当												○	⇒					
品質管理活動																					
1、品質事故分析結果から再発防止策実施の推進	①品質事故発生原因の追求と事故事例、対策の周知	毎月	会社	○		○		○		○		○		○		○		○		○	○
	②品質事故発生傾向、形態の分析	半期毎	安全担当												○						○
	③ISO内部監査と更新審査のフォロー	半期毎	営業所・安全担当						○												○
環境管理活動																					
1、燃費向上活動	①環境設備導入の促進	都度	安全担当	○	⇒																
	②社会貢献活動の促進(地域清掃・交通安全キャンペーン)	都度	営業所・安全担当	○					○			○							○		
	③エコドライブの推進(モービルアイ結果のフォロー)	隔月	営業所・安全担当			○			○			○			○			○		○	○
衛生管理活動																					
1、身体活動活性化推進	①『健やか活動プラス10』参加への促進	5-6月10-11月	看護師・安全担当			○											○				
	②活動量計のイベントへの参加	対象者全員	看護師・安全担当	計画に準ずる																	
	③地域健康イベントへの参加	全従業員	各支店	計画に準ずる																	
2、禁煙活動推進支援	①禁煙チャレンジャーへの指導、支援	対象者全員	看護師			○											○				
3、健康データ整備とその分析による従業員健康指導の強化	①健康診断と事後処置の実施	全従業員	看護師						○									○			
4、その他	①歯科保健活動	全従業員	看護師・安全担当			○											○				
	②長時間労働者の産業医面談推進	毎月	看護師・安全担当	○		○		○		○		○		○		○	○	○	○	○	○
	③熱中症予防教育・対策	全従業員	看護師・安全担当			○				</											